

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

ГБУ РО «ЦРБ» в

Октябрьском районе

Л.П. Михайленко



2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о.главного врача

ГБУ РО «ЦРБ» в

Октябрьском районе

В.В. Подвойкина

«01» января 2023 г.



П О Л О Ж Е Н И Е

о предоставлении платных медицинских и иных услуг в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная районная больница» в Октябрьском районе

I. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.1992 № 2300-1 (в действующей редакции) «О защите прав потребителей», Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», приказом МЗ РО от 16.01.2013 № 29 «Об утверждении примерных положений».

Приносящая доход деятельность осуществляется государственным бюджетным учреждением Ростовской области «Центральная районная больница» в Октябрьском районе (далее - учреждение) в соответствии с Уставом и лицензией учреждения.

Источниками формирования средств от приносящей доход деятельности в учреждении являются:

- доходы от оказания платных медицинских услуг;
- доходы от оказания услуг по договорам добровольного медицинского страхования;
- средства от сдачи серебросодержащих отходов;
- добровольные пожертвования юридических и физических лиц (в денежном и натуральном выражении);
- средства, поступающие от арендаторов в качестве возмещения произведенных коммунальных расходов;
- поступления арендной платы за сдачу в наем помещений;
- средства фонда социального страхования за лечение застрахованных лиц непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной способности;
- компенсация расходов учреждения, произведенных при обеспечении работы призывной комиссии;
- страховые выплаты от страховых компаний в качестве возмещения ущерба в результате наступления страхового случая (дорожно-транспортных происшествий);
- иные источники, разрешенные законодательством.

II. Распределение средств от приносящей доход деятельности

Средства от приносящей доход деятельности направляются на реализацию определенных Уставом целей и задач.

Расходование средств от приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным в установленном порядке.

Распределение денежных средств, полученных от оказания платных медицинских и иных услуг, производится по мере поступления денежных средств, ежемесячно.

Средства от приносящей доход деятельности направляются на:

- оплату труда работников с начислениями (за исключением средств, полученных в виде безвозмездных поступлений, от сдачи в аренду основных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения, и помещений (возмещения арендаторами коммунальных услуг и иных расходов по содержанию арендуемых помещений)). Конкретное формирование и распределение оплаты труда отражены в приложении к настоящему положению;

- возмещение материальных и приравненных к ним затрат, связанных с осуществлением приносящей доход деятельности.. При этом расходы, которые не могут быть непосредственно отнесены на затраты по конкретным видам платных медицинских услуг и услуг по договорам добровольного медицинского страхования, могут распределяться между основной деятельностью (бюджет или ОМС) и приносящей доход деятельностью на основании различных методик: прямым счетом, определением удельного веса (площадей, объемов помещений, фондов оплаты труда, соответствующих доходов в общем объеме финансовых средств, полученных учреждением) и т.д.;

- уплату налогов (в том числе налога на прибыль);

- содержание учреждения (в том числе на покрытие дефицита по расходам на содержание структурных подразделений, оказывающих платные медицинские услуги) и развитие материально-технической базы учреждения, в первую очередь для улучшения качества оказываемых платных медицинских услуг;

- материальное поощрение и социальные выплаты работникам;

- прочие выплаты.

III. Условия и порядок предоставления платных медицинских услуг

Необходимая информация о предоставляемых учреждением платных услугах размещается на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на информационных стенах учреждения (в том числе сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности (номер и дата регистрации, перечень работ (услуг)), прейскурант цен, режим работы учреждения и т.д.).

Платные медицинские услуги оказываются при наличии информированного добровольного согласия пациента или его законного представителя, данного в порядке, установленном законодательством.

При заключении договора потребителю (заказчику) предоставляется в доступной форме информация о возможности получения соответствующих видов и объемов медицинской помощи без взимания платы в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Отказ потребителя от заключения договора не может быть причиной уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых такому потребителю без взимания платы в рамках территориальной программы.

Учреждение имеет право предоставлять платные медицинские услуги:

а) на иных условиях, чем предусмотрено территориальной программой и (или) целевыми программами, по желанию потребителя (заказчика);

б) при предоставлении медицинских услуг анонимно, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

в) гражданам иностранных государств, лицам без гражданства, за исключением лиц, застрахованных по обязательному медицинскому страхованию, и гражданам Российской Федерации, не проживающим постоянно на ее территории и не являющимся застрахованными по обязательному медицинскому страхованию, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации;

г) при самостоятельном обращении за получением медицинских услуг, за исключением случаев и порядка, предусмотренных статьей 21 Федерального закона «Об основах охраны

здравья граждан в Российской Федерации» (соблюдение права на выбор врача и медицинской организации), и случаев оказания скорой медицинской помощи и медицинской помощи, оказываемой в неотложной или экстренной форме.

ГБУ РО «ЦРБ» в Октябрьском районе самостоятельно подготавливает калькуляцию цен на платные медицинские услуги в соответствии с порядком расчета цен (тарифов) на платные медицинские услуги.

Порядок расчета и утверждения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые учреждением, устанавливаются органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

Перерасчет цен (тарифов) на платные услуги производится учреждением на основании: изменений в соответствии с действующим законодательством размера оплаты труда работников здравоохранения, изменений уровня цен на материальные ресурсы, изменений организационной структуры учреждения и т.д.

Участвовать в оказании платных медицинских услуг может каждый работник учреждения в соответствии с полученной специальностью, квалификацией. Преимущественным правом пользуются высококвалифицированные специалисты, имеющие стаж работы не менее 5 лет.

При предоставлении платных медицинских услуг должны соблюдаться порядки оказания медицинской помощи, установленные Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Платные медицинские услуги могут предоставляться в полном объеме стандарта медицинской помощи, установленного Министерством здравоохранения Российской Федерации, либо по просьбе потребителя в виде осуществления отдельных консультаций или медицинских вмешательств, в том числе в объеме, превышающем объем выполняемого стандарта медицинской помощи.

Оплата оказанных медицинских услуг, услуг в системе ДМС осуществляется:

- для физических лиц – в размере 100% до оказания медицинских услуг;
- для юридических лиц – путем 100% предоплаты, частичного авансирования или за фактически оказанные услуги, согласно заключенному договору;
- для страховых компаний – за фактически оказанные медицинские услуги, согласно выставленного счета и реестра пролеченных больных.

С целью социальной защищенности некоторых категорий граждан (инвалидов, ветеранов и др.) платные медицинские услуги предоставляются по льготному преискуранту.

Платные медицинские услуги осуществляются на основании заключенных в письменной форме договоров с организациями и гражданами, которыми регламентируются условия и сроки предоставления платных услуг, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Договор составляется в 3-х экземплярах, один из которых находится у исполнителя, второй – у заказчика, третий – у потребителя. В 2-х экземплярах, если договор заключается между исполнителем и потребителем.

В случае если при предоставлении платных медицинских услуг требуется предоставление на возмездной основе дополнительных медицинских услуг, не предусмотренных договором, исполнитель обязан предупредить об этом потребителя (заказчика). Без согласия потребителя (заказчика) исполнитель не вправе предоставлять дополнительные медицинские услуги на возмездной основе. Если при предоставлении платных медицинских услуг потребуется предоставление дополнительных медицинских услуг по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни потребителя при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострениях хронических заболеваний, такие медицинские услуги оказываются без взимания платы в соответствии с Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

В случае отказа потребителя после заключения договора от получения медицинских услуг договор расторгается. Исполнитель информирует потребителя (заказчика) о расторжении договора по инициативе потребителя, при этом потребитель (заказчик) оплачивает исполнителю фактически понесенные исполнителем расходы, связанные с исполнением обязательств по договору.

Потребитель (заказчик) обязан оплатить предоставленную исполнителем медицинскую услугу в сроки и в порядке, которые определены договором.

Оплата осуществляется путем внесения наличных денег в кассу платных услуг с применением контрольно-кассовой машины (онлайн-касса), либо через банк на расчетный счет. Потребителю (заказчику) в соответствии с законодательством Российской Федерации выдается документ, подтверждающий произведенную оплату предоставленных медицинских услуг (контрольно-кассовый чек или иной бланк строгой отчетности (документ установленного образца)).

Исполнителем после исполнения договора выдаются потребителю (законному представителю потребителя) медицинские документы (копии медицинских документов, выписки из медицинских документов), отражающие состояние его здоровья после получения платных медицинских услуг.

Заключение договора добровольного медицинского страхования и оплата медицинских услуг, предоставляемых в соответствии с указанным договором, осуществляются в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации «Об организации страхового дела в Российской Федерации».

Исполнитель предоставляет платные медицинские услуги, качество которых должно соответствовать условиям договора, а при отсутствии в договоре условий об их качестве – требованиям, предъявляемым к услугам соответствующего вида.

Требования к платным медицинским услугам, в том числе к их объему и срокам оказания, определяются по соглашению сторон договора.

Платные медицинские услуги предоставляются при наличии информированного добровольного согласия потребителя (законного представителя потребителя), данного в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

Исполнитель предоставляет потребителю (законному представителю потребителя) по его требованию и в доступной для него форме информацию:

- о состоянии его здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе, методах лечения, связанном с ними риске, возможных вариантах и последствиях медицинского вмешательства, ожидаемых результатах лечения;
- об используемых при предоставлении платных медицинских услуг лекарственных препаратах и медицинских изделиях, в том числе о сроках их годности (гарантийных сроках), показаниях (противопоказаниях) к применению.

Исполнитель обязан при оказании платных медицинских услуг соблюдать установленные законодательством Российской Федерации требования к оформлению и ведению медицинской документации и учетных и отчетных статистических форм, порядку и срокам их предоставления.

Бухгалтерская и статистическая отчетность финансово-хозяйственной деятельности, связанной с приносящей доход деятельностью, ведется отдельно от остальных видов деятельности учреждения в установленном порядке.

Оплата наличными за оказанные платные медицинские услуги принимается ответственным лицом, назначенным приказом главного врача (работника, исполняющего обязанности главного врача), с последующей сдачей денежных средств кассиру. Кассир сдает указанные наличные средства в учреждение банка, банк перечисляет их на счет ГБУ РО «ЦРБ» в Октябрьском районе.

IV. Обязанности

Каждый работник учреждения несет индивидуальную материальную ответственность за сохранение имущества в соответствии с законодательством, возмещая в полном объеме ущерб, а также обязан содержать в чистоте и бережно относиться к используемым помещениям, оборудованию, медицинскому инструментарию, соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, соблюдать трудовую дисциплину.

Администрация обязуется:

- осуществлять медицинский контроль за оказанием платных медицинских услуг;
- информировать население о перечне и стоимости платных медицинских услуг;

- предоставить для оказания платных медицинских услуг помещение, оборудование, медицинский инструментарий, медикаменты, перевязочные средства на условиях их возмещения;
- способствовать расширению платных медицинских услуг;
- внедрять новые формы организации медицинского обслуживания населения с повышением его культуры,
- улучшать условия труда работников при безусловном соблюдении правил охраны труда и техники безопасности.

V. Права

В случае ненадлежащего исполнения работником взятых на себя обязанностей по предоставлению платных медицинских услуг и услуг по ДМС, Администрация имеет право вмешиваться в деятельность работников, оказывающих платные медицинские услуги, вплоть до применения мер дисциплинарного, материального взыскания, общественного воздействия, а также применения мер действующего законодательства:

- дисциплинарное, материальное взыскание за некачественное выполнение ортопедических работ;
- при поступлении жалоб от пациентов снижение доплаты на 10%;
- за нарушение деонтологии - снижение доплаты на 5%;
- за нарушение трудовой дисциплины -- снижение доплаты на 5%;
- за некачественное оказание платных услуг – снижение доплаты на 10 %.

Решение этих вопросов осуществляется комиссия по организации платных услуг и контролю качества их выполнения, утвержденная приказом главного врача (работника, исполняющего обязанности главного врача), которая принимает объективное решение в каждом конкретном случае.

Права трудового коллектива:

- вносить предложения по совершенствованию организации платных медицинских услуг;
- принимать участие в распределении доходов;
- вносить предложения по дополнению или изменению настоящего Положения.

VI. Заключительные положения

Задачами приносящей доход деятельности является реализация дополнительных медицинских услуг населению, привлечение дополнительных источников средств для материально-технического развития учреждения (в том числе структурных подразделений, оказывающих платные медицинские услуги), материального поощрения работников и возмещение недостающего бюджетного и иного финансирования.

Приносящая доход деятельность осуществляется учреждением на основании приказа главного врача (работника, исполняющего обязанности главного врача) и в соответствии с настоящим положением.

Руководство деятельностью по оказанию платных медицинских услуг населению осуществляется комиссия по организации платных услуг и контролю качества их выполнения, состав которой утверждается приказом главного врача (работника, исполняющего обязанности главного врача) ГБУ РО «ЦРБ» в Октябрьском районе.

Руководители подразделений по оказанию платных услуг в установленном порядке несут ответственность:

- за объем и качество оказываемых платных услуг;
- соблюдение финансовой и трудовой дисциплины;
- сохранность имущества учреждения, материальных и других ценностей;

Контроль за соблюдением Правил предоставления платных медицинских услуг осуществляется Роспотребнадзор в рамках установленных полномочий.

Контроль за осуществлением приносящей доход деятельности осуществляется главный врач (работник, исполняющий обязанности главного врача) учреждения.

При выявлении неоформленной работы или работы не соответствующей договору, стоимость работы вносится в доход отделения, а выполненная работа не представляется к оплате данного врача.

Положение о порядке предоставления платных медицинских услуг является временным и может быть изменено или дополнено, в связи с изменившимися условиями, либо поступающими предложениями и по согласованию с профсоюзным комитетом.

Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств от приносящей доход деятельности, может направляться как на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, так и другим работникам учреждения.

Фонд оплаты труда основных и вспомогательных подразделений определяется в зависимости от объема выполненных услуг по нормативам от суммы полученных доходов. В качестве норматива выступает доля расходов на оплату труда, предусмотренная в калькуляции при расчете цены каждой медицинской услуги.

2. Заработка плата (без учета начислений на заработную плату) основных подразделений распределяется следующим образом:

2.1. Амбулаторно-поликлиническая помощь, в т. ч. предварительные и периодические медицинские осмотры, освидетельствование на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием, к управлению транспортным средством - 23% средств от дохода по платным услугам, из них:

- Врачебный персонал – 42%,
- Средний медперсонал – 37%,
- Медрегистратор – 14%,
- Прочий персонал (уборщик служебных помещений, кастелянша) – 7%.

2.2. Предрейсовые, послерейсовые осмотры водителей - 25% средств от дохода по платным услугам, из них: среднему медицинскому персоналу - 100 %.

2.3. Медобслуживание спортивных, культурно-массовых, зрелищных мероприятий медицинским сотрудником – 32% средств от дохода по платным услугам, из них: среднему медицинскому персоналу - 100 %.

2.4. Дежурство СМП на спортивных, культурно-массовых, зрелищных мероприятиях – 20% средств от дохода по платным услугам, из них: средний медперсонал – 57%, водитель – 40%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) – 3%.

2.5. Кабинет функциональной диагностики - 23% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал – 48%, средний медперсонал – 49%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) – 3%.

2.6. Кабинет ультразвуковой диагностики - 21% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал – 53%, средний медперсонал - 44%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) – 3%.

2.7. Рентгенкабинет - 11% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 52%, средний медперсонал - 44%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 4%.

2.8. Маммография - 12% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 51%, средний медперсонал - 45%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 4%.

2.9. Кабинет флюорографии - 19% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал – 48 %, средний медперсонал - 37%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 4%, медрегистратор – 11%.

2.10. Эндоскопический кабинет - 23% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 54%, средний медперсонал - 45%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 1%.

2.11. Биохимическая лаборатория - 17% средств от дохода по платным услугам, из них: врачи и средний медперсонал – 88%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) – 12%.

2.12. Клиническая лаборатория - 17% средств от дохода по платным услугам, из них: врачи и средний медперсонал - 90%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 10%.

2.13. Бактериологическая лаборатория - 26% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный, средний медперсонал - 98%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 2%.

2.14. Гинекологическое отделение - 16% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 58%, средний персонал - 38%, - прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 4%.

2.15. Стационарная помощь – в процентах на заработную плату от тарифа на стационарную медицинскую помощь по ОМС согласно действующему приказу главного врача (работника, исполняющего обязанности главного врача) «Об утверждении структуры затрат по видам медицинской помощи в рамках ОМС по ГБУ РО «ЦРБ» в Октябрьском районе. Внутри структурных подразделений средства распределяются с учетом качества работы и личного вклада каждого работника (по коэффициенту трудового участия - КТУ).

2.16. Физиотерапевтический кабинет - 24% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 46%, средний медперсонал - 48%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 6%.

2.17. Кабинет массажа – 25 % средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 45%, средний медперсонал - 48%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 7%.

2.18. Кабинет водолечения - 20% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 48%, средний медперсонал - 44%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 8%.

2.19. ЛФК - 31% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал - 47%, средний медперсонал - 49%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) - 4%.

2.20. Стоматологические услуги - 16% средств от дохода по платным услугам, из них: врачебный персонал – 55%, средний медперсонал – 27%, медрегистратор – 12%, прочий персонал (уборщик служебных помещений) – 6%.

2.21. Процедурный кабинет - 11% средств от дохода по платным услугам, из них: среднему медицинскому персоналу – 71, прочий персонал (уборщик служебных помещений) – 29%.

Распределение доплат от оказания платных медицинских услуг между конкретными работниками структурных подразделений осуществляется самостоятельно на собрании трудового коллектива с учетом качества работы и личного вклада каждого работника (по коэффициенту трудового участия - КТУ) и оформляется протоколом.

3. Фонд оплаты труда работников кабинетов стоматологии ортопедической, работающих на хозрасчетной основе распределяется в процентном отношении следующим образом:

- на оплату труда основного персонала направляется 75% (с учетом начислений на заработную плату) от дохода. Из этих средств формируется резервный фонд в размере 15 % (на оплату трудовых и учебных отпусков, 3 дня листа временной нетрудоспособности за счет работодателя, доведение до минимального размера оплаты труда).

Денежные средства, предназначенные для заработной платы распределяются следующим образом:

- врач-стоматолог-ортопед, зубной врач – 40%,
- зубной техник – 42%,
- работник, исполняющий обязанности старшего зубного техника – 1%,
- медицинская сестра – 10%,
- полировщик – 5%,
- уборщик служебных помещений – 2%,

Распределение фонда оплаты труда среди основного персонала производится по удельному весу выполненных работ (индивидуальный учет согласно сданных заказов-нарядов).

Начисление заработной платы работников кабинетов стоматологии ортопедической производится на основании протокола распределения денежных средств от оказания платных медицинских услуг, согласно настоящему положению.

Систематическое невыполнение норм труда, неисполнение трудовых (должностных) обязанностей по вине работников кабинетов стоматологии ортопедической является основанием для изменения организационных или технологических условий труда и сокращения штатной численности работников кабинетов стоматологии ортопедической.

4. К вспомогательным подразделениям относятся подразделения, работники которых обеспечивают оказание платных медицинских и иных услуг, услуг ДМС.

На оплату труда работников вспомогательных подразделений направляется 10% (с учетом начислений на заработную плату) поступивших денежных средств от приносящей доход деятельности, которые распределяются следующим образом:

- главному врачу (работнику, исполняющему обязанности главного врача) - 24%;
- главному бухгалтеру – 20%;
- заместителю главного врача по экономическим вопросам - 20%;
- бухгалтеру – 14%;
- экономисту – 14%;
- кассиру - 4%;
- кассиру – 4%.

5. При наличии финансовой возможности за счет средств от приносящей доход деятельности работники учреждения независимо от выполнения целевых показателей эффективности деятельности могут быть премированы за выполнение особо важных и сложных заданий, к праздникам и юбилейным датам, в других случаях.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении.

Решение об установлении премии и ее размерах принимается руководителем учреждения. Начисление премии производится на основании приказа руководителя (работника, исполняющего обязанности руководителя) учреждения.